

Costinha

EDIÇÃO 58 - ANO VII - OUTUBRO/NOVEMBRO 2016

Informativo do Hospital Ministro Costa Cavalcanti

No caminho da transformação

O Hospital Ministro Costa Cavalcanti está inovando mais uma vez pela busca da Excelência. Desde setembro, a instituição está implantando o Modelo de Gestão de Pessoas por Competências.

O projeto piloto teve início com os líderes — diretoria, coordenadoria, gerência e supervisão —, e segue até meados de março. A proposta é construir critérios profissionais e bem definidos para que cada colaborador possa atingir as metas e resultados que a instituição espera dele em sua função. “Essa entrega de resultados está baseada, portanto, no perfil de competências de cada cargo (PEC), e propõe

um crescimento conjunto tanto do HMCC quanto de seus profissionais, que ganham crescimento, aperfeiçoamento e manutenção no mercado de trabalho”, frisa Fernando Cosa, coordenador do Comitê Estratégico de Competências e Diretor Administrativo-Financeiro do HMCC.

Para garantir o máximo de transparência, o tema será tratado em diversos momentos com a finalidade de manter todos os colaboradores informados ao longo de todo processo. “A finalidade deste trabalho será proporcionar uma verdadeira transformação na forma de gerenciar todos os proces-



Gestão por Competências:

Consolidando Qualidade e Aprimorando Talentos

os que envolvem pessoas, e que não são de responsabilidade exclusiva do Recur-

sos Humanos, como muitos imaginam”, frisa a psicóloga do RH, Camila Trevisan.



EDITORIAL

CAPACITAR PARA CRESCER

Fernando Cossa
Diretor Administrativo-Financeiro



É com grande satisfação que apresento esta edição para sua leitura. Acompanhando as empresas de referência, nosso hospital está

se preparando para utilizar uma importante ferramenta na Gestão de Pessoas, a Gestão por Competências. Com ela, poderemos

desenhar o perfil de competências de cada cargo, e com isso proporcionar uma comunicação entre líderes e liderados. Essa comunicação permitirá que cada colaborador saiba o que se espera dele, além do importante *feedback*, e ainda identi-

ficar oportunidades para as capacitações e desenvolvimentos necessários.

Esse é o resultado esperado, um crescimento conjunto, entre colaboradores e instituição.

Boa Leitura!!!

Pesquisa de Clima Organizacional 2016

Medir os índices de satisfação de uma empresa do porte do Hospital Costa Cavalcanti, é sem dúvidas um grande desafio que acaba por gerar muita ansiedade nos organizadores do projeto.

Contudo a etapa de realização da pesquisa se torna pequena perto do objetivo de desenvolver as ações que são levantadas a partir desta ferramenta.

Logo, agradecemos mais uma vez aos 334 colaboradores e colaboradoras que dedicaram seu tempo em contribuir com o preenchimento da pesquisa, que resultou no aumento de 10% no nível de satisfação geral, que na edição anterior era

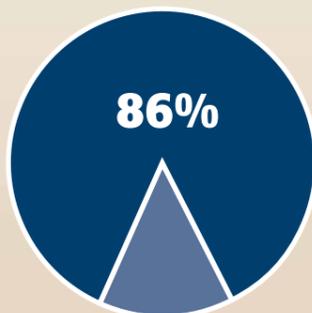
de 76% e que neste ano, totalizou 86% dos colaboradores do HMCC.

Informamos ainda que os trabalhos continuam, no sentido da construção das ações de melhoria, que entre elas preveem: maior proximidade das equipes noturnas, ações de qualidade de vida no trabalho, investimentos no desenvolvimento de colaboradores, aquisição de uniformes - em especial à equipe da nutrição, adequações em ambientes de trabalho,

melhorias nos processos de comunicação, entre outras ações que serão divulgadas a medida que serão implantadas. Estamos à disposição de todos vocês.

Equipe de Recursos Humanos

Agradecemos mais uma vez aos 334 colaboradores e colaboradoras que dedicaram seu tempo em contribuir com o preenchimento da pesquisa, que resultou no aumento de 10% no nível de satisfação geral.



É o nível de satisfação geral

Eu vou de bike!

De segunda a sábado, por volta das 6h30, Elizabet de Oliveira Fernandes pedala quatro quilômetros para chegar ao hospital. A auxiliar de farmácia do HMCC, reconhece que fazer exercício físico antes de começar uma jornada de trabalho, melhora o dia consideravelmente.

Foi pensando em histórias como a da Bete e do Valter — que veremos em seguida —, que o Costa Cavalcanti, passou a fazer parte de um

grupo de empresas iguaçuenses, que incentiva entre seus colaboradores o uso da bicicleta como meio de transporte.

A sugestão para implantação de bicicletários foi apresentada no Projeto I9 sua Ideia no HMCC de 2015. “A proposta era estimular os colaboradores, mas antes de tudo, oferecer a eles, um local seguro para estacionarem as ‘bikes’”, frisa Débora e Newton Nascimento, idealizadores da iniciativa.



Palavra de especialista



Para o cardiologista Dr. Eduardo Martins Baltazar, a atividade física regular previne doenças cardíacas e AVCs, hipertensão, ajuda a controlar o diabetes, aumenta a resistência aeróbica, reduz a obesidade, ativa a musculatura de todo o corpo, diminui a ocorrência de doenças crônicas, faz bem para a saúde e aumenta o tempo de vida.

Após aprovado, bastou alguns orçamentos e os estacionamentos de bicicletas já estavam à disposição dos funcionários e de alguns médicos que também já aderiram ao projeto. “Precisamos mudar velhos hábitos. Sou hipertensa, então o exercício diário é crucial para minha saúde, e como não gosto de academia, acabava me acomodando e não fazendo nada”, frisa Elizabet.

Já o enfermeiro do Centro Cirúrgico Valter da Silva, relata que quando vem trabalhar de bicicleta se sente

melhor. “O corpo fica mais leve, temos menos estresses como problemas de estacionamento, sem contar que economizamos gasolina entre outros gastos com o carro”, declara.

Valter lembra ainda, que a utilização da bicicleta como meio de transporte não é um compromisso a mais para encaixar na agenda. “Agora faz parte da minha rotina, ocupando um tempo que antes era improdutivo e estressante, trazendo sensação de liberdade, entre muitos outros benefícios”, frisa o enfermeiro.

Contágio de conhecimento

Fotos: Itaipu Binacional



Dez enfermeiros do HMCC locados na Usina de Itaipu realizaram 20 horas de treinamento de "Atendimento pré-hospitalar ao traumatizado".

O curso foi oferecido pelo Costa Cavalcanti e ministrado pelo Núcleo de Ensino em Saúde e Emergência de Sergipe.

A equipe contou com capacitação específica na área de traumas com aprimora-

mento de habilidades em mobilização e remoção de pacientes críticos. "Treinamentos assim, contribuem para a qualificação dos nossos socorristas", frisa o gerente da Urgência e Emergência do HMCC, Newton da Silva Nascimento.

A equipe recebeu certificado, com validade de quatro anos, da National Association of Emergency Medical Technicians.

Atenção integrada

Em comemoração ao Dia do Psicólogo, o Serviço de Psicologia do Hospital Ministro Costa Cavalcanti realizou dois dias de palestras e discussões em grupos com colaboradores do HMCC, profissionais, professores e acadêmicos de Foz do Iguaçu.

Assuntos do cotidiano, como: distúrbios do sono, estresse, cuidar de quem cuida, coaching, autorrealiza-

ção e temas voltados a crianças e adolescentes foram os destaques do evento.

Para as cinco psicólogas, organizadoras da semana, fortalecer a equipe, numa perspectiva de aperfeiçoamento de um trabalho integrado, direcionado para a melhoria e continuidade da assistência, além de trabalhar para a qualidade de vida dos colaboradores, é o objetivo principal deste ciclo de palestras.

Você sabia?

O Brasil tem uma das mais altas taxas de mortalidade do mundo pela sepse. Estima-se que **400 mil novos casos** são diagnosticados por ano e 240 mil pessoas morrem anualmente.

No mundo, uma pessoa morre a cada segundo.

Mas afinal, o que é Sepse?

É uma doença popularmente conhecida como infecção generalizada. A proposta das campanhas mundiais é **diagnosticar o problema o mais rápido possível**, assim os pacientes terão mais chance de vida.

Fique atento! Entre os principais sinais e sintomas da sepse estão temperatura acima de 38,3°C ou abaixo de 36°, frequência cardíaca maior que 90 batimentos por minuto e frequência respiratória acima de **20 movimentos por minuto**. Agitação e confusão mental também podem fazer parte do quadro clínico séptico.



EXPEDIENTE

Editora e jornalista responsável
DÉBORA BLACK
MTB 8585/PR

O COSTINHA é uma publicação bimestral do
Hospital Ministro Costa Cavalcanti.

Fotos
Débora Black Nascimento e arquivos
Projeto Gráfico e diagramação
Robson Rodrigues

Impressão
Tuicial 1300 exemplares /
distribuição gratuita

